
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
A.S. 2016/2017

PREMESSO CHE:

- In data 26-01-2017 il Dirigente Scolastico la RSU e la RSA dell'Istituto Comprensivo "G. Barbera" di Caccamo hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POFT.

VISTI

- La Circolare n. 25 Prot. N. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Dlgs 165/2001;
- I verbali del Collegio Docenti del 01-09-2016 e del 20-09-2016 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POFT;
- Il verbale del Collegio Docenti del 31-10-2016 in cui è approvato il POFT aa.ss. 2016/2019;
- Il verbale del Consiglio di Istituto del 31-10-2016 col quale si adotta il POFT aa.ss. 2016/2019;

- La proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA (Prot. N. 7086 del 26-10-2016) nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POFT;
- La contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 23-01-2017 fra la RSU/RSA e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del Dlgs 150/2009 integrato dal Dlgs 141/2011;
- Le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;
- La comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA.

Incontri	<p>23 gennaio 2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Discussione sui criteri per la distribuzione del FIS personale docente, sulla base del funzionigramma presentato in Collegio Docenti; • presentazione della proposta di contrattazione da parte del DS, con discussione in merito alla suddivisione del FIS tra docenti e ATA; sottoscrizione di verbale; <p>26 gennaio 2017:</p> <p>Sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, anche alla luce di quanto emerso nelle riunioni tra RSU e lavoratori che hanno avuto luogo in data 23 gennaio 2017.</p>
Periodo temporale di vigenza	Dal momento della sottoscrizione fino alla stipula di un nuovo contratto.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente Scolastico: dott. Vincenzo Maggio <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA

	<p>Organizzazioni sindacali firmatarie Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmataria: Docenti: Maria Iannelli e Concetta La Corte ; ATA: Concetta Minerva</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale dell'Istituto Comprensivo "G. Barbera" di Caccamo</p>
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI. TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI CAPO II - DIRITTI SINDACALI TITOLO III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA TITOLO IV – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO TITOLO V – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO TITOLO VI – NORME TRANSITORIE E FINALI La contrattazione integrativa d'istituto si è svolta sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, compatibili con le vigenti norme legislative imperative. In particolare, costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j); b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k); c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi: <ul style="list-style-type: none"> ▪ relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4); ▪ per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2); ▪ per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); ▪ per le prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); ▪ - relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2). 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto sottoscritto il 23 gennaio 2017 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

MODULO 2- ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOI DERIVANTI DA NORME

L'Istituto Comprensivo "G. Barbera" di Caccamo è composto da n. 3 plessi di scuola dell'Infanzia, n. 2 plessi di scuola primaria e n. 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado con una popolazione scolastica alla data odierna di n. 815 studenti.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio, accuratamente effettuata anche per la redazione del RAV e conseguente elaborazione del Piano di Miglioramento, ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POFT della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2016-17:

- Accogliere ogni alunno e favorire il suo inserimento nella diverse realtà scolastiche;

- Porre l'alunno al centro dell'azione educativa;
- Operare all'interno di una dimensione dinamica dell'apprendimento;
- Realizzare la continuità tra i diversi ordini di scuola;
- Offrire opportunità di sviluppo di una identità consapevole ed aperta;
- Motivare alla conoscenza mediante esperienze concrete;
- Valorizzare le differenze culturali e favorire l'integrazione;
- Educare ai valori della convivenza civile e della democrazia;
- Promuovere l'autonomia personale e la riflessione critica.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO.

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata; vengono regolamentati casi in cui è richiesta una interpretazione autentica del contratto.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI: si individuano le attività che costituiscono il sistema delle relazioni sindacali; si definiscono i rapporti tra la RSU e il Dirigente scolastico; si definisce l'oggetto della contrattazione integrativa d'Istituto e si esplicitano le materie oggetto di informazione preventiva e successiva; si definiscono le attività sindacali e le modalità di svolgimento delle assemblee in orario di lavoro, la modalità di fruizione dei permessi retribuiti e non retribuiti, lo svolgimento di eventuali referendum sul contratto da stipulare.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA: vengono contrattate le collaborazioni plurime del personale docente e le prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA.

TITOLO QUARTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: vengono definiti il fondo per la contrattazione integrativa e il fondi finalizzati, viene finalizzato il salario accessorio; vengono stabiliti i criteri per la suddivisione del FIS; viene effettuata la ripartizione delle attività e assegnati i relativi stanziamenti; si individuano i riferimenti normativi per la valorizzazione del merito del personale docente; si stabiliscono i criteri per il conferimento degli incarichi, per la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA, per l'attribuzione degli incarichi specifici e per corrispondere il relativo compenso.

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: vengono definiti i criteri per la individuazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza RLS e del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), nonché delle figure sensibili.

TITOLO SESTO – NORME TRANSITORIE E FINALI: viene stabilita la clausola di salvaguardia finanziaria e la natura premiale della retribuzione accessoria.

b) UTILIZZAZIONE DEL FIS.

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a. s. così ripartita (si indicano le somme al lordo dipendente):

- Fondo di Istituto complessivo € 48.800,43 (lordo stato); € 36.775,00 (al lordo dipendente)
- Indennità di Direzione al DSGA € 3.630,00
- Sostituto DSGA € 639,50
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti-docenti: € 1.998,09;
- Disponibilità FIS settembre 2016/agosto 2017: € 32.031,44
- Economie disponibili: € 4.743,56
- Totale FIS da contrattare: € 36.775,00 che sarà ripartito per il 70% ai docenti (€ 25.742,50) e per il restante 30% al personale ATA (€ 11.032,50).

1 - Suddivisione tra il personale:

personale docente:

Via Giovanni XXIII	peo: paic8af00b@istruzione.it	Sc. Infanzia - Via Roma - PAAA8AF029	tel. 091 8121531
90012 - Caccamo (PA)	pec: paic8af00b@pec.istruzione.it	Sc. Infanzia - Via Giovanni XXIII - PAAA8AF03A	tel. 091 8148140
tel. 091 8148210	www.icbarberacaccamo.it	Sc. Infanzia - San Giovanni Li Greci - PAAA8AF018	tel. 091 8123088
C.F. 96021840820	Dsga: dr.ssa Mariella Bonarosa	Sc. Primaria - Via Orto degli Angeli - PAEE8AF01D	tel. 091 8148040
C.M. PAIC8AF00B	Dirigente: dr. Vincenzo Maggio	Sc. Primaria - San Giovanni Li Greci - PAEE8AF02E	tel. 091 8123088
Cod. Un. Fatt. UFTBXU	mail dirigente: vincenzo.maggio58@gmail.com	Sc. Secondaria - Via Giovanni XXIII - PAMM8AF01C	tel. 091 8148210

descrizione attività funzionali all'insegnamento	Num. unità	ore	Tot. ore	importo orario	importo totale lordo dipendente	IRAP	INPDAP	LORDO STATO
Collaboratore vicario del D.S.	1	35	35	€ 17,50	€ 612,50	€ 52,06	€ 148,23	€ 812,79
2° collaboratore del D.S.	1	30	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 44,63	€ 127,05	€ 696,68
Segretario collegio dei docenti	1	5	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 14,88	€ 42,35	€ 232,23
Coordinatori di plesso	5	24	120	€ 17,50	€ 2.100,00	€ 178,50	€ 508,20	€ 2.786,70
Team digitale	3	10	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 44,63	€ 127,05	€ 696,68
Referente manifestazione " Vivi il verde "	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 14,88	€ 42,35	€ 232,23
Referente legalità	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 14,88	€ 42,35	€ 232,23
Commissione sicurezza	3	10	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 44,63	€ 127,05	€ 696,68
Animatore digitale	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 14,88	€ 42,35	€ 232,23
Responsabile laboratorio scienze e tecnologia	2	8	16	€ 17,50	€ 280,00	€ 23,80	€ 67,76	€ 371,56
Responsabile laboratorio informatica	4	8	32	€ 17,50	€ 560,00	€ 47,60	€ 135,52	€ 743,12
Responsabile laboratorio arte	2	8	16	€ 17,50	€ 280,00	€ 23,80	€ 67,76	€ 371,56
Coordinatori consigli di classe scuola secondaria	1 2	9	108	€ 17,50	€ 1.890,00	€ 160,65	€ 457,38	€ 2.508,03
Coordinatore consigli di classe scuola primaria	1 8	5	90	€ 17,50	€ 1.575,00	€ 133,88	€ 381,15	€ 2.090,03
Collaboratore D.S. per la sicurezza	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 29,75	€ 84,70	€ 464,45
ulteriori collaboratori DS	6	12	72	€ 17,50	€ 1.260,00	€ 107,10	€ 304,92	€ 1.672,02
	0		639		€ 11.182,50	€ 950,51	€ 2.706,17	€ 14.839,18

Per le Funzioni Strumentali è disponibile una somma pari a € 4.772,01 che suddivisa per le 5 aree previste determina una disponibilità per ognuna delle Funzioni pari a € 894,40.

Personale ATA:

descrizione attività	Monte ore max retribuibile	importo orario	importo totale lordo dipendente	IRAP	INPDAP	LORDO STATO
Assistenti amministrativi - numero massimo di prestazioni orarie retribuite eccedenti l'orario di servizio	278	€ 14,50	€ 4.031,00	€ 342,64	€ 975,50	€ 5.349,14
collaboratori- intensificazione	60	€ 12,50	€ 750,00	€ 63,75	€ 181,50	€ 995,25
Collaboratori scolastici - numero massimo di prestazioni orarie retribuite eccedenti l'orario di servizio	500	€ 12,50	€ 6.250,00	€ 531,25	€ 1.512,50	€ 8.293,75
			€ 11.031,00	€ 937,64	€ 2.669,50	€ 14.638,14

- Incarichi specifici: € 2.283,80



La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti. Successivamente alla verifica della realizzazione dei progetti e dello svolgimento delle attività previste si può procedere ad un assestamento delle risorse e ad una differente distribuzione delle ore già assegnate. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009:

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009:

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Via Giovanni XXIII	peo: paic8af00b@istruzione.it	Sc. Infanzia - Via Roma - PAAA8AF029	tel. 091 8121531
90012 - Caccamo (PA)	pec: paic8af00b@pec.istruzione.it	Sc. Infanzia - Via Giovanni XXIII - PAAA8AF03A	tel. 091 8148140
tel. 091 8148210	www.icbarberacaccamo.it	Sc. Infanzia - San Giovanni Li Greci - PAAA8AF018	tel. 091 8123088
C.F. 96021840820	Dsga: dr.ssa Mariella Bonarosa	Sc. Primaria - Via Orto degli Angeli - PAEE8AF01D	tel. 091 8148040
C.M. PAIC8AF00B	Dirigente: dr. Vincenzo Maggio	Sc. Primaria - San Giovanni Li Greci - PAEE8AF02E	tel. 091 8123088
Cod. Un. Fatt. UFTBXU	mail dirigente: vincenzo.maggio58@gmail.com	Sc. Secondaria - Via Giovanni XXIII - PAMM8AF01C	tel. 091 8148210

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 26-01-2017, in attesa che i Revisori dei Conti, esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo

amministrativo/gestionale per la realizzazione del POFT.

Caccamo, 22-02-2017

Il Dirigente Scolastico
Dott. Vincenzo Maggio